

**FSB 100**

100 godina Fakulteta  
strojarstva i brodogradnje  
Sveučilišta u Zagrebu



**350**  
1669. - 2019.

# KATALOG DANA KARIJERA FSB100

12. – 15.11.2019.

Fakultet strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu u 2019. godini obilježava 100. obljetnicu studija strojarstva i brodogradnje. Stoga smo izuzetno ponosni što ovu važnu godišnjicu možemo proslaviti zajedno s našim kolegama, prijateljima i partnerima.

Veliko nam je zadovoljstvo što smo u sklopu proslave FSB100 dodatno ojačali suradnju s gotovo 40 eminentnih kompanija hrvatskoga gospodarstva, ugostivši ih na „Danima karijera FSB100“, čime smo našim studentima pružili mogućnost da pobliže upoznaju svoje buduće poslodavce.

Želimo zahvaliti svim sponzorima na potpori i materijalima koje su nam ustupili za izradu kataloga „Dana karijera FSB100“.

*Povjerenstvo za odnose s javnošću*

# DANI KARIJERA FSB100

**12.11. + 13.11.**

AD PLASTIK d.d.  
AUTO HRVATSKA d.d.  
Bajkmont d.o.o.  
CADCAM GROUP  
CENTAR ZA VOZILA HRVATSKE  
Danfoss d.o.o.  
eCon Engineering Kft  
GRADSKA PLINARA ZAGREB d.o.o.  
HOVAL d.o.o.  
Hrvatska elektroprivreda d.d.  
HŽ Infrastruktura d.o.o.  
INETEC  
PIA Automation Croatia d.o.o.  
RASCO d.o.o.  
Rimac Automobili d.o.o.  
STYPE  
TDK  
TEH-CUT d.o.o.  
VERTIV CROATIA d.o.o.

**14.11. + 15.11.**

AD PLASTIK d.d.  
AVL-AST d.o.o.  
BRODOSPLIT d.d.  
Centrometal d.o.o.  
Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o.  
Crodux  
E.G.O. Elektro-komponente d.o.o.  
Helios Hrvatska d.o.o.  
HSTEC d.d.  
INA d.d.  
Klimaoprema d.d.  
Končar distributivni i specijalni transformatori d.d.  
Končar mjerni transformatori d.d.  
Lorsel strojevi d.o.o.  
METUS d.o.o.  
OMCO CROATIA d.o.o.  
PETROKEMIJA d.d.  
Rimac Automobili d.o.o.  
SAIPEM S.p.A.  
Yazaki Europe Limited

Your needs. Our drive.

**AD Plastik**



## Želite biti dio autoindustrije? Pridružite nam se!



**8 lokacija**

Multinacionalna smo kompanija za razvoj i proizvodnju komponenti interijera i eksterijera automobila.

Razvijamo korporativnu kulturu koja promiče proaktivnost, poštovanje osobnog integriteta te razmjenu znanja i iskustva.



**5 zemalja**

Unaprjeđujemo svoje znanje edukacijama kod svjetski priznatih proizvođača automobila.

Potičemo mobilnost zaposlenika unutar Grupe.



**3000 zaposlenih**

Prepoznamo izvrsnost i nagrađujemo najbolje.

Mentoriramo studente i pomažemo im pri izradi seminarskih i diplomskih radova.

Strastveni ste, hrabri i motivirani, želite raditi u dinamičnom okruženju automobilske industrije, usavršavati se i razvijati svoje potencijale u internacionalnom okruženju, AD Plastik Grupa vaš je najbolji izbor.

**Pridružite nam se na putu prema poslovnoj izvrsnosti.**

AD Plastik d.d.

Solin, Matoševa 8 - Zagreb, Jankomir 5

**[posao@adplastik.hr](mailto:posao@adplastik.hr)**

Pošaljite svoj životopis i molbu.

**[www.adplastik.hr](http://www.adplastik.hr)**





Poslovna grupa **AUTO HRVATSKA** posluje na području Hrvatske, Slovenije, Bosne i Hercegovine i Makedonije te broji više od 700 zaposlenih.

Čini ju više tvrtki specijaliziranih za prodaju i servis gospodarskih vozila te prodaju i servis osobnih vozila.

Magistri i prvostupnici inž. strojarstva u Poslovnoj grupi su čest profil na različitim pozicijama:

- **u postprodaji** (tehnička podrška servisu, poveznica klijenata i servisa)
- **u prodaji** (izvršno tehničko znanje je odličan saveznik u prodaji visoko složenih tehničkih produkata poput kamiona, autobusa, automobila, različite tehničke opreme)
- **u menadžmentu** (na svim razinama upravljanja u organizaciji: od izvršnog direktora do voditelja servisa ili prodajno-servisnog centra).

Poslovna grupa **AUTO HRVATSKA** redovito zapošljava **PRIPRAVNIKE** koji uz obuku za svoje radno mjesto upoznaju cijelu organizaciju i poslovne procese u velikom sustavu. Uz podršku mentora pripravnici se sustavno uvode u posao i pripremaju za samostalan rad i daljnji razvoj. Osim pripravnika zapošljavamo i stručnjake s različitim razinama iskustva.

Ovisno o osobnom doprinosu ostvarenim rezultatima i uspjehu projekata, kao i o proaktivnosti svakog pojedinca, razvija se i karijera zaposlenika.

Poslovna grupa **AUTO HRVATSKA** je vrlo dinamična organizacija, koja se kontinuirano razvija i širi te nudi brojne mogućnosti i poslovne prilike ambicioznim i predanim zaposlenicima.

Briga o zaposlenicima je na vrlo visokoj razini: kontinuirano interno i eksterno usavršavanje, redoviti sistematski pregledi, dobrovoljni mirovinski fond za zaposlenike, niz pogodnosti i nagradnih dodataka tijekom godine, omogućena sportska rekreacija, redovita druženja i team buildinzi itd.



Zainteresirani za posao, pripravništvo ili stipendiju se mogu javiti putem kontakta:

**Ljudski.Potencijali@autohrvatska.hr** ili putem naših web stranica: **www.autohrvatska.hr**





AVL List GmbH je najveća svjetska neovisna kompanija za razvoj, simulaciju i testiranje pogonskih sustava (hibridni, motori sa unutarnjim izgaranjem, prijenos snage, električni pogon, baterije i softver) za osobne automobile, teretna vozila i velike motore.

AVL-AST d.o.o., podružnica sa sjedištem u Zagrebu, Strojarska cesta 22, trenutno broji 240 zaposlenih i više od 50 studenata, te spaja programiranje, optimizaciju rada pogonskih sustava i vozila, diskretnu matematiku i genetske algoritme. Kako bi to postigli, povezuje stručnjake iz područja elektrotehnike, strojarstva, računalnih znanosti te primjenjene matematike i fizike u dinamičnu zajednicu, u kojoj je svakodnevni rad raznolik, izazovan i zanimljiv.

Naši zaposlenici svoje znanje, iskustvo i inovativne ideje primjenjuju na sljedećim područjima:

- Računalne simulacije (FEM, MBS, Matlab/Simulink)
- Razvoj simulacijskog i web-based softvera
- Razvoj softvera za mjerne sustave
- Virtualno kalibriranje kontrolnih jedinica vozila

Osobe kojima bi sigurno bilo zanimljivo raditi u AVL-AST d.o.o. možemo opisati kao inženjere zainteresirane za mehatroniku, dinamiku vozila, elektrifikaciju i hibridizaciju vozila, računalne simulacije i modeliranje te kalibraciju kontrolnih jedinica vozila.

Ukoliko nas želite поближе upoznati, više informacija možete saznati putem mnoštva događaja na kojima sudjelujemo, kao što su Dani karijera, Career Speed Dating, JobFair, StemGames, Mozgalo ...

Svi koji su zainteresirani za rad u AVL-AST, slobodno se mogu javiti na mail [potencijali@avl.com](mailto:potencijali@avl.com) ili posjetite našu stranicu sa svim otvorenim natječajima <https://www.avl.com/web/guest/open-jobs>



## BRODOGRAĐEVNA INDUSTRIJA SPLIT D.D.

### U Brodosplitu:

- poštujemo jedni druge
- mijenjamo stvari
- fokusirani smo
- imamo nove ideje

### Ti kod nas dolaziš jer:

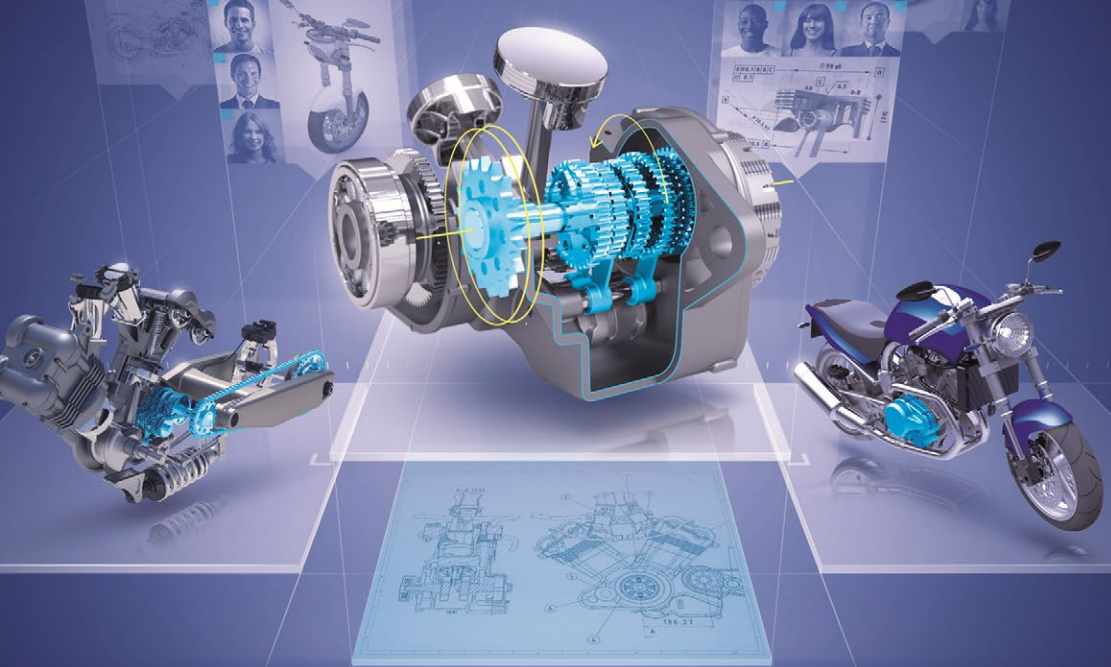
- poštujemo jedni druge
- mijenjamo stvari
- fokusirani smo
- imamo nove ideje

### Osim što ćemo te povesti na plovidbu života, nudimo ti još:

- nova znanja
- mogućnost napretka
- ugodnu radnu atmosferu
- stimulativna primanja

### Način na koji se kandidati mogu prijaviti:

- Naši natječaji su otvoreni na portalu [www.posao.hr](http://www.posao.hr) te na web adresi [www.divgroup.eu](http://www.divgroup.eu) i [www.brodosplit.hr](http://www.brodosplit.hr) Svi zainteresirani kandidati mogu se prijaviti i poslati svoj životopis i putem maila na: [posao@divgroup.eu](mailto:posao@divgroup.eu) i [posao@brodosplit.hr](mailto:posao@brodosplit.hr)



CADCAM grupa je prvi izbor vodeće industrije u digitalnoj transformaciji u Adriatic regiji. Neumornim stvaranjem dodane vrijednosti: znanjem, iskustvom i inovativnim rješenjima rastemo sa svojim korisnicima kao pouzdan i dugoročan partner u digitalizaciji proizvodnih procesa.

Ukoliko ste mlad, dosljedan i kreativan, zanima vas industrija: od 3D dizajna, preko konstrukcije i upravljanja procesima do digitalizirane proizvodnje i robotike, ovdje je mjesto za vas. Platforma 3DEXPERIENCE vodeće je svjetsko rješenje koje ispravnom primjenom transformira tradicionalnu industriju i stavlja je uz bok vodećim svjetskim proizvođačima. Upoznajte najbolje svjetske prakse i rastite s nama.

Prijaviti se možete uvijek, a ljude primamo prema potrebi.

[info@cadcam-group.eu](mailto:info@cadcam-group.eu)







Centar za vozila Hrvatske u svojim Stanicama za tehnički pregled vozila, stalno zapošljava osobe koje su završile najmanje preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij, u trajanju od tri godine strojarskog ili prometnog smjera (cestovnog) te stekli odgovarajući naziv u skladu s posebnim zakonom, položenim posebnim ispitom za nadzornika tehničke ispravnosti vozila kod organizacije za osposobljavanje osoba za zanimanje nadzornika, vozačkom dozvolom za upravljanje motornim vozilima najmanje B kategorije i dopuštenjem (licencijom) ministarstva nadležnog za unutarnje poslove.

Svi zainteresirani kandidati mogu svoje otvorene zamolbe i životopise poslati na mail adresu [posao@cvh.hr](mailto:posao@cvh.hr)

# Centrometal

## TEHNIKA GRIJANJA

Kvalitetan proizvod, učinkovito iskorištenje energije, zaštita okoliša i nadasve zadovoljan kupac, osnovna su misao vodilja tvrtke Centrometal danas. Ova filozofija prisutna je od razvoja, proizvodnje, korištenja i održavanja Centrometalovih proizvoda, pa do izobrazbe djelatnika i suradnika tvrtke.

Kada bi kojim slučajem vratili vrijeme unazad, imali bismo pred sobom pedesetčetrigodišnju tradiciju gradnje toplovodnih kotlova, uz gotovo jednaku tako dugu tradiciju ostalog dijela proizvodnog programa.

Na samom začetku 1965. godine, g. Karlo Zidarić otvorio je obrtničku radionicu za montažu i održavanje sustava centralnog grijanja. Tim iskustvom zakoračili smo u svijet razvoja i konstruiranja, koji smo 1990. godine implementirali u novonastalu tvrtku Centrometal d.o.o.

Tradicionalna marljivost medimurskog čovjeka, svestrana suradnja sa znanstvenim institucijama, posebice Fakultetom strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, rezultirali su posljednjih godina značajnom ekspanzijom tvrtke, koja danas zapošljava 236 djelatnika, ima svoj vlastiti razvoj temeljen na domaćoj pameti, centar za izobrazbu, ispitnu stanicu, moderan tehnološki park i razgranatu servisnu službu.

Proizvodnja u tvrtki Centrometal d.o.o. odvija se na najmodernim strojevima i uređajima, čime se osigurava kvaliteta i slijedivost. Proizvodnja opreme iz nehrđajućeg čelika odvojena je od ostale proizvodnje, kako bi se zadovoljili zahtjevi koji se na ovakvu tehnologiju postavljaju. Stalnom modernizacijom strojnog parka povećavamo proizvodne kapacitete, olakšavamo rad i osiguravamo stalnost kvalitete naših proizvoda, a sve u cilju zadovoljenja naših kupaca

Kvalitetu proizvoda i poslovanje tvrtke garantira i osigurava uveden sustav osiguranja kvalitete ISO 9001:2015 te sustav upravljanja okolišom ISO 14001:2015, a plasman na mnoga tržišta Europe osiguravaju certifikati o sukladnosti izdani od ovlaštenih domaćih i međunarodnih institucija, koje posjeduje svaki proizvod tvrtke "Centrometal".

Danas tvrtka Centrometal d.o.o. posluje na tržištima europskih zemalja, sjeverne Afrike, južne Amerike, Australije, a u pet od njih ima organiziranu vlastitu servisnu mrežu, što potvrđuje ne samo kvalitetu naših proizvoda već i brigu za kupca.

Sretni smo što će neki od naših proizvoda unositi toplinu i u Vaš dom.



# Coca-Cola HBC Hrvatska

## Coca-Colina podrška mladima

Coca-Colina podrška mladima besplatan je program radionica, namijenjen nezaposlenim mladim osobama od 18 do 30 godina te studentima. Kroz dvodnevne radionice imaš priliku učiti od vrhunskih predavača na područjima poslovnih i životnih vještina – što znači da ćeš kroz niz aktivnosti naučiti kako postaviti projekt, kako uspješno pregovarati te kako se na najbolji način predstaviti potencijalnom poslodavcu. Nakon uspješnog završetka dvodневnih radionica, dobit ćeš i potvrdu o sudjelovanju, a tvoj životopis će ostati u bazi tvrtke Selectio – vodeće grupacije na području upravljanja ljudskim potencijalima te partnera projekta.

Prijaviti se možeš putem Facebook stranice Coca-Colina podrška mladima u Hrvatskoj ili putem naše mrežne stranice!

Vidimo se na radionicama ;)

[#nauciprimijenikreni](#)

## Coke Summership

Coke Summership program je ljetne prakse Coca-Cole HBC Hrvatska u kojem kroz šest tjedana imaš prigodu doživjeti pravo poslovno iskustvo. Kako bi postao jedan od 30 sudionika Coke Summershipa, morat ćeš ispuniti i određene kriterije, odnosno proći naš mrežni test, psihometrijsko ispitivanje te intervju.

Svaki polaznik dobiva vlastiti projekt na kojemu radi pod vodstvom mentora. Tri dana u tjednu posvećena su radu na projektu, dok su druga dva posvećena rezervirana za predavanja i radionice pod vodstvom naših iskusnih rukovoditelja. Nakon uspješnog završetka programa, osim potvrde o sudjelovanju, uči ćeš i u bazu mogućih budućih zaposlenike Coca-Cole HBC Hrvatska.

Prijave ćemo otvoriti na proljeće, zato budno prati našu Facebook stranicu Coca-Cola HBC Careers i javi nam se!

## Rise Management Trainee program pripravnštva

Rise Management Trainee program je pripravnštva Coca-Cole HBC Hrvatska čiji je cilj zaposliti mlade talente koji imaju potencijal postati uspješni rukovoditelji i u budućnosti voditi naše poslovanje.

Da bi postao dijelom programa, moraš proći kroz selekcijski proces koji uključuje psihometrijsko testiranje, intervju te centre za procjenu. Kada uđeš u program, prvo ćeš se upoznati s tvrtkom i njenim poslovanjem, dok paralelno počinješ raditi u području koje si odabrao, pomažući pri tome na projektima koji su od strateške važnosti za tvrtku. Tijekom programa ćeš dobiti i vlastiti projekt na kojem ćeš raditi, oformit ćeš projektni tim koji ćeš voditi, a svoje pripravnštvo ćeš „okruniti“ rezultatima projekta. Kako bi postao dijelom programa nisu nam važne niti tvoje ocjene niti iskustvo – važna nam je motivacija, želja za radom i spremnost na učenje.

Prijave prikupljamo tijekom cijele godine, s ciljanim datumom zapošljavanja u rujnu!

Mrežna stranica tvrtke [hr.coca-colahellenic.com](http://hr.coca-colahellenic.com)



# CRODUX

Želite li postati dio našega tima,  
svoju zamolbu za posao  
uz priloženi životopis te naznaku  
za koje se radno mjesto prijavljujete,  
pošaljite na e-mail: [posao@crodux.hr](mailto:posao@crodux.hr)

Potrebna kvalifikacija:  
VSS , magistar strojarstva, smjer energetika



**CRODUX**  
ENERGETIKA



**ISTRAŽIVANJE I PROIZVODNJA**  
NAFTE, PLINA I GEOTERMALNE ENERGIJE

**Crodux derivati dva d. o. o.**

Savska opatovina 36, 10090 Zagreb  
tel.: +385 (1) 6651 400. [www.crodux-derivati.hr](http://www.crodux-derivati.hr)  
e-mail: [info@crodux-derivati.hr](mailto:info@crodux-derivati.hr)





# ENGINEERING TOMORROW

## O Danfoss-u

Danfoss je međunarodna tvrtka u privatnom vlasništvu koja već 80 godina predstavlja vodstvo u segmentima energetske učinkovitosti. 25.300 posvećenih kolega ima aktivnu ulogu u glavnim pitanjima koja se tiču razvoja u svijetu koji se brzo mijenja: infrastruktura, hrana, energija i klima središte su našeg poslovanja. Oni pomiču granice za inovacije i kontinuirano poboljšavaju život, s posebnim naglaskom na uštedu energije. Kroz 3 odvojena segmenta: hlađenje, grijanje i frekvencijski pretvarači, ostvaruje se primarni zadatak - podizanje kvalitete života modernih ljudi. Danfoss nudi komponente i rješenja za proizvodnju, distribuciju, udobnost i ekološki optimalnu uporabu toplinske energije. Proizvodi za grijanje dobro su poznati i visoko rangirani od strane svih naših korisnika: krajnjeg korisnika u kućanstvima i javnim objektima, projekatanta, instalatera, veletrgovaca i proizvođača originalne opreme. Danfoss je prisutan u hoteljerstvu u kojem je za razliku od ureda, zadovoljstvo gostiju na prvom mjestu, a troškovi energije su u sekundarnom fokusu kao nužni dio poslovanja. Troškovi energenata značajno smanjuju financijsku dobit u razdoblju niže popunjenosti hotela tijekom razdoblja pred i post sezone kada troškovi energije postaju jedna od važnih stavki profitabilnosti poslovanja.

Naš cilj je dizajnirati budućnost (Engineering Tomorrow), pomičući granice rezultata i ugleda. Mi svoj posao gradimo na povjerenju i integritetu. Inovativni smo u svojoj ambiciji da nadmašimo vlastita očekivanja. Poslujemo globalno i prihvaćamo različitost.

E.G.O. Elektro-komponente d.o.o.



E.G.O. Elektro-komponente d.o.o. vodeći je hrvatski proizvođač komponenti za kućanske aparate.

Osnovano još davne 1926. godine, poduzeće je od 1970. godine poslovalo pod imenom Elektro-Kontakt d.d., sve do 2018. godine kada mijenja ime i pravni oblik te postaje E.G.O. Elektro-komponente d.o.o. u sastavu E.G.O. Grupe.

Na lokaciji u Zagrebu, E.G.O. Elektro-komponente d.o.o. zapošljava više od 800 djelatnika. Jedan smo od najvećih hrvatskih izvoznika, čija se cjelokupna proizvodnja prodaje na svjetskom tržištu.

Kontinuirano otvaramo natječaje i uvijek smo u potrazi za novim i perspektivnim ljudima različitih profila naročito tehnologa svih smjerova, konstruktora i ostalih.

Ukoliko trenutno nije otvoren natječaj koji odgovara Vašem profilu, možete poslati otvorenu prijavu na [career.croatia@egoproducts.com](mailto:career.croatia@egoproducts.com)

**About us**

We are a Hungarian engineering office founded in 2002 working with more than 60 engineers. With almost 20 years' experience in FEM and BEM and automation competences as prime contractor, we offer our expertise in solving various problems in the automotive, aerospace, energy, heavy duty, bus, composite and railway industries.



**Our services**

Our **CAE Services** branch provides a great diversity of technical calculations. We provide tailored solutions to our customers, from meshing and model building, through cooperation with in-house CAE teams, up to providing a complete simulation background for their development process. Our services include **FEA, CFD, MBS, electromagnetic and 1D simulations** - we work with a wide range of CAE-software.



We also provide **automation services**, including special purpose machines and robot cells for the automotive and electronic industry. We are able to cover a wide spectrum of assembly technologies while constantly being open for new technological innovations.

Additionally, our mission is the **distribution of advanced engineering simulation technologies** based on the Finite Element Method by representing and selling such products as ANSYS, Moldex3D and Cast-Designer in Hungary, Croatia, Serbia and Slovenia.



**What we offer**

- ▶ Young, creative team
- ▶ Large variety of tasks with responsibility
- ▶ Career development
- ▶ Professional trainings and courses
- ▶ Impulsive environment
- ▶ Free language classes
- ▶ Flexible working hours with base time
- ▶ Teambuilding events
- ▶ Free fruits in the office 2x a week

**Some of our references**



**How to apply**

You can apply to our open positions, or summer internship via Erasmus program. If you do not find any current opportunities that interest you, just send us your CV and motivation letter including the areas of interest. We will be happy to contact you in case of a suitable position later.

Erasmus: contact your local Erasmus coordinator

HR contact: Ms. Angela Rozsa

Email: [angela.rozsa@econengineering.com](mailto:angela.rozsa@econengineering.com)

Phone: +36-30-293-9050

Website: [www.econengineering.com/jobs](http://www.econengineering.com/jobs)

Office: H-1113 Budapest, Kondorosi ut 3. Hungary



**GRADSKA  
PLINARA  
ZAGREB**

**157**

GODINA POSLOVANJA

**3.906**

KILOMETARA  
DISTRIBUCIJSKE MREŽE

**285.630**

POTROŠAČA NA PODRUČJU  
GRADOVA ZAGREBA,  
ZAPREŠIĆA I VELIKE  
GORICE TE OPĆINA  
BRDOVEC, PUŠĆA, MARIJA  
GORICA I DUBRAVICA.



Gradska plinara Zagreb obavlja reguliranu energetska djelatnost distribucije plina. Tvrtka ima tradiciju poslovanja dugu 157 godina te kroz cijelo razdoblje drži najviše standarde kvalitete održavanja i izgradnje plinske mreže. Vodeća je tvrtka u distribuciji plina u Hrvatskoj čije je poslovanje u potpunosti u skladu s europskom praksom najviših standarda kvalitete, zaštite i sigurnosti. Cilj tvrtke je krajnjim kupcima osigurati sigurnu i pouzdanu opskrbu plinom te održati povjerenje i zadovoljstvo korisnika plinskog distribucijskog sustava.

POSTANI NAŠ  
**STROJAR  
PLINARAS**

Prioritet kod zapošljavanja imaju inženjeri strojarstva, elektrotehnike, geodezije, geologije, geoinformatike i građevinarstva koji su važni za temeljnu djelatnost tvrtke.

Zainteresirani za posao svoje životopise mogu dostaviti tijekom cijele godine putem stranice karijera GPZ-a:

<http://karijera.plinara-zagreb.hr/>

Gradska plinara Zagreb studentima nudi mogućnost obavljanja stručne prakse na poslovima za koje stječu akademsko zvanje.

Za sve upite vezane za zapošljavanje, studentsku praksu, stipendiranje, kao i ostala pitanja, studenti se mogu obratiti na e-mail: [ljudski.resursi@plinara-zagreb.hr](mailto:ljudski.resursi@plinara-zagreb.hr) ili na telefon 01/6437 537.





Experience



Communication



International



Helios Academy



Design your own excellent career!

[www.helios-hrvatska.hr](http://www.helios-hrvatska.hr)



> 2,000 colleagues



R&D in-house



CSR



Benefits & Incentives

Part of  KANSAI  
PAINT

# Tehnološki napredna HVAC rješenja Uz odgovornost za energiju i okoliš

## Ugledan, raznolik i izvanredan - to je Hoval.

Uđite u svijet tehnološki naprednih HVAC sustava, koji štite okoliš s najvećom učinkovitošću. Hoval je prepoznat diljem svijeta po švicarskoj kvaliteti, pouzdanim rješenjima za bilo koji tip građevine te multinacionalnom radnom okruženju koje njeguje obiteljsku korporativnu kulturu.

### Profil kandidata

- Visoko obrazovanje (Tehnička struka i usmjerenje)
- Znanje i zainteresiranost za HVAC tehnologiju
- Želja za daljnjim usavršavanjem, proaktivnost
- Izvrsne komunikacijske i organizacijske vještine
- Spособnost rada u internacionalnom okruženju

### Način prijave za posao

- Provjerite slobodna radna mjesta na [hoval.hr/tvrtka/karijera/](https://hoval.hr/tvrtka/karijera/)
- Otvoreni natječaji za nova radna mjesta po potrebi
- Pošaljite otvorenu molbu na [hoval.hr@hoval.com](mailto:hoval.hr@hoval.com)

Uđite u naš svijet i pratite najnovije informacije na [hoval.hr](https://hoval.hr)

## Hoval | Odgovornost za energiju i okoliš

Hoval d.o.o. | Puškarićeva 11E | 10 250 Lučko  
Telefon: +385 1 4666 376 | [hoval.hr@hoval.com](mailto:hoval.hr@hoval.com)





HEP grupa je nacionalna energetska tvrtka s tradicijom duljom od jednog stoljeća i jedna od najvećih tvrtki u Hrvatskoj, a prisutni smo sve više i u regiji. Bavimo se strujom, plinom, toplinskom energijom, pružamo energetske usluge.

### Misija

Održiva, pouzdana i konkurentna proizvodnja, distribucija i opskrba energijom, u skladu s potrebama kupaca i uz visoki stupanj društvene odgovornosti.

### Vizija

HEP će biti regionalni energetska lider koji će u suradnji s domaćim i međunarodnim institucijama i kompanijama, razvijati tehnološke mogućnosti, konkurentske prednosti i inovativne poslovne modele fokusirane na buduće potrebe korisnika.

Kroz naglasak na obnovljivim izvorima, niskougljičnim tehnologijama, energetske učinkovitosti i pametnim mrežama, HEP preuzima vodeću ulogu u energetske tranziciji države. Za tu energetske tranziciju trebaju nam nove generacije mladih, obrazovanih i motiviranih ljudi. Mladi ljudi kojima ćemo omogućiti stjecanje potrebnih znanja i vještina koje će aktivno primjenjivati u korist vlastitog profesionalnog razvoja i elektro-energetskog sustava Hrvatske.

**Donesi svoju dobru energiju u naš tim!**

Otvorene molbe



Oglasi za posao



[www.hep.hr](http://www.hep.hr)



HSTec je inovativna razvojno-proizvodna tvrtka s dugogodišnjim iskustvom na području visoko-brzinskih motorvrtena, industrijske automatizacije i robotike.

Koncept razvoja proizvoda temelji se na principima otvorene inovacije i prototipne specijalne proizvodnje. Iznimna važnost se pridaje stalnom usavršavanju i usvajanju novih tehnologija, te suradnji sa znanstveno-istraživačkim institucijama.

HSTec nudi široku paletu specijalnih motorvrtena, direktno pogonjenih jedinki, specijalnih obradnih i montažnih strojeva, te implementaciju robotskih ćelija za razne aplikacije.

Fleksibilni tim vrhunskih stručnjaka strojarke i elektrotehničke struke kontinuirano pokreće razvoj novih proizvoda i nudi kreativna i sveobuhvatna rješenja na području industrijske automatizacije.

## NUDIMO

- Studentske ljetne prakse
- Studentski rad
- Rad s najmodernijom tehnologijom, opremom i strojevima
- Dinamično i profesionalno radno okruženje
- Mogućnost profesionalnog usavršavanja
- Poslovna putovanja i posjete stručnim sajmovima
- Kreativni rad na razvoju novih proizvoda i inovativnih robotskih projekata
- Mogućnost napredovanja u karijeri
- Suradnja s međunarodnim tvrtkama
- Okruženje u kojem se cijeni samostalnost i inovativnost

U HSTec-u se posebno ističe usmjerenost na potrebe i zadovoljstvo kupaca, uvođenje novih tehnologija i ostvarivanje najviših standarda struke u izvedbi i dokumentiranosti projekata, te širenje na nova tržišta i stvaranje novih proizvoda i usluga. Tvrtka primjenjuje te kontinuirano poboljšava djelotvornost sustava upravljanja kvalitetom temeljenog na zahtjevnim međunarodnim normama ISO 9001:2015. Kvaliteta poslovanja, učinkovitija povezanost odjela i nadzor nad poslovnim procesima je ostvareno pomoću ERP-PLM poslovnog informacijskog sustava.

Dugoročna vizija tvrtke usmjerena je prema doprinosu novom konceptu razvoja Industrija 4.0 na globalnoj razini, čija je težnja stvaranje pametnih proizvoda i tvornica, integracijom ICT tehnologije i digitalizacijom različitih senzorskih sustava kao put ka poboljšanju kvalitete i učinkovitosti proizvodnih procesa.



## CIJENIMO

- Uspješnost studija strojarstva ili elektrotehnike
- Profesionalnost, stručnost i znanje
- Želju za učenjem i napredovanjem
- Visok nivo odgovornosti
- Strogu poslovnu etiku
- Komunikativnost i spremnost na timski rad
- Posvećenost poslu

## KONTAKT

Životopis i molbu za posao ili upit za praksu šaljite na: [info@hstec.hr](mailto:info@hstec.hr)

Pronađi nas i pod: [www.hstec.hr](http://www.hstec.hr) te na našem Youtube kanalu



## HŽ Infrastruktura d.o.o. je tvrtka od strateškog značaja koja **upravlja željezničkom infrastrukturom** u Republici Hrvatskoj.

**Organizacijski se temelji na** odredbama Zakona o željeznici, Zakona o sigurnosti i interoperabilnosti željezničkog sustava i Zakona o trgovačkim društvima kao i na Izjavi o osnivanju društva HŽ Infrastruktura d.o.o. Osnivač i jedini član Društva jest Republika Hrvatska. **Tvrtka se bavi** organiziranjem i reguliranjem željezničkog prometa, osiguravanjem pristupa i korištenja željezničke infrastrukture svim željezničkim prijevoznicima koji ispunjavaju uvjete propisane Zakonom o željeznici, organizacijom javnog prijevoza i prijevoza za vlastite potrebe, održavanjem i osuvremenjivanjem željezničke infrastrukture, njezinom zaštitom te poslovima investiranja u gradnju željezničke infrastrukture.

**Ukupan broj zaposlenih** u HŽ Infrastrukturi d.o.o. na dan 31. prosinca 2018. iznosio je 4835.

**Natječaji za zapošljavanje** objavljuju se, prema potrebi, na mrežnim stranicama HŽ Infrastrukture d.o.o. ([http://www.hzinfra.hr/?page\\_id=381](http://www.hzinfra.hr/?page_id=381)), a sama prijava na natječaj mora biti u pisanom obliku, dostavljena osobno ili preporučenom poštom.

Putem istog URL-a zainteresirani za rad u tvrtki **mogou poslati otvorene molbe**.

Slanjem otvorene molbe **kandidati ulaze u bazu podataka** te ih se obavještava u slučaju objave natječaja čijim uvjetima udovoljavaju.

**Zapošljavaju se radnici s iskustvom kao i pripravnici**, koji mogu biti srednje, više i visoke stručne spreme. Najviše je naših radnika **tehničke struke**, a visokoobrazovani kandidati **strojarske struke** uvijek su dobrodošli.

Svojim zaposlenicima **HŽI nudi mogućnost:**

- usavršavanja i školovanja kao i individualnog razvoja
- timskog rada u dobroj radnoj okolini
- prilagodbe radnom mjestu i upoznavanja s tvrtkom za novoprimitljene radnike (kao i mentorstva za pripravnike)
- napredovanja u karijeri.



INA–Industrija nafte, d.d. (INA, d.d.) je srednje velika europska naftna kompanija. INA Grupa ima vodeću ulogu u naftnom poslovanju u Hrvatskoj te značajnu ulogu u regiji u istraživanju i proizvodnji nafte i plina, preradi nafte te distribuciji nafte i naftnih derivata. Čini ju više ovisnih društava u potpunom ili djelomičnom vlasništvu INA, d.d., a sjedište Grupe nalazi se u Zagrebu. U INA Grupi je ukupno zaposleno više od 10.800 radnika.

U području istraživanja i proizvodnje nafte i plina, INA danas posluje, osim u Hrvatskoj, u Angoli i Egiptu. INA ima dvije rafinerije nafte: RN Rijeka i RN Sisak, a također i upravlja regionalnom mrežom od više od 500 maloprodajnih mjesta u Hrvatskoj i u susjednim zemljama. Krajem 2010. godine započela je modernizacija i revitalizacija maloprodajne mreže.

Kompanija je opredijeljena za poslovanje u skladu s održivim razvojem, što znači da teži integraciji gospodarskih, okolišnih i društvenih čimbenika u svakodnevno poslovanje. Nastojeći energiju učiniti dostupnom, INA želi biti pokretač društvenog i gospodarskog razvoja, vodeći brigu o ljudima i okolišu, njegujući odgovorno poslovanje i lokalna partnerstva.

U posljednjih desetak godina INA se profilirala kao kompanija koja usko surađuje s akademskom zajednicom i sustavno podiže svijest o važnosti STEM područja te stimulira mlade na odabir određenih zanimanja kroz programe stipendiranja i praksi kako bi nakon diplome bili konkurentni na tržištu rada. INA već 10 godina provodi pripravnički program Growww u sklopu kojeg je zaposleno gotovo 700 pripravnika od 2010. godine, čime kontinuirano potvrđuje titulu vodeće kompanije u Hrvatskoj u zapošljavanju mladih.

Zbog velikog broja djelatnosti, velik je raspon profesionalaca zaposlenih u Ini, čija se znanja protežu od tehničkih do trgovačkih područja. Zahvaljujući svojoj financijskoj snazi, akumuliranim znanjima i tržišnom iskustvu INA je idealna okolina za razvoj svih potencijala svojih zaposlenika.

Zainteresirani kandidati mogu se prijaviti na otvorene natječaje za posao na [Ininom portalu za zapošljavanje](#). Natječaj za posao se otvaraju po potrebi – osim natječaja za maloprodajna mjesta za prodavače i konobare koji su otvoreni tijekom cijele godine.

Više informacija o kompaniji potražite u [Profilu kompanije i Ininoj osobnoj karti](#).

Gotovo trideset godina tvrtka **INETEC** je sinonim za tehnološku i uslužnu izvrsnost u nuklearnoj industriji. Svojim uspješnim djelovanjem u području nerazornih ispitivanja tvrtka je stekla međunarodna priznanja za razvoj naprednih tehnoloških rješenja za inspekcije vitalnih komponenti nuklearnih elektrana.

Pritom smo aktivni u stalnim programima istraživanja, razvoja, projektiranja, konstrukcije i izrade manipulatora, instrumenata, softvera i opreme za nerazorna ispitivanja. Osim u nuklearnoj industriji, prisutni smo i u drugim granama industrije u kojima je nužna primjena nerazornih metoda.

**INETEC** je prva hrvatska tvrtka koja je dobila posao na globalnom projektu ITER, gradnje međunarodnog termonuklearnog reaktora. Također, jedan od izazova nam je ulazak u područje medicine razvojem neurokirurškog robota NERO na kojem radi entuzijastičan tim naših stručnjaka.

**INETEC** zapošljava inženjere svih tehničkih područja s posebnim naglaskom na: robotiku, konstrukcije, mehatroniku, elektrotehniku i software. Sve trenutno otvorene natječaje za posao u **INETEC**-u možete pogledati na linku: <https://www.inetec.hr/en/jobs/>. Osim otvorenih natječaja, uvijek nas možete kontaktirati otvorenim molbama na adresu: [careers@inetec.hr](mailto:careers@inetec.hr).



Klimaoprema je inženjerska tvrtka i proizvođač opreme za klimatizaciju, ventilaciju i čiste prostore.

📍 Gradna 78A, 10430 Samobor  
☎ + 385 1 3362513  
✉ [hr@klimaoprema.hr](mailto:hr@klimaoprema.hr)  
🌐 [www.klimaoprema.hr](http://www.klimaoprema.hr)



## Pridružite se našem timu!

**Želite raditi u dinamičnom i izazovnom okruženju?**

Upotrijebiti svoje stečeno znanje u razvoju, projektiranju, proizvodnji i ostalim segmentima naše djelatnosti, te naučiti raditi s novim tehnologijama i programima.

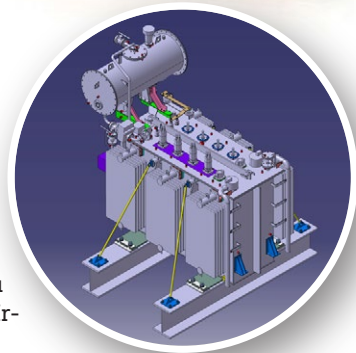
Prijavite se na: [hr@klimaoprema.hr](mailto:hr@klimaoprema.hr)





## Končar – Distributivni i specijalni transformatori – Ukratko o nama

Končar – Distributivni i specijalni transformatori d.d. (KONČAR D&ST) kao regionalni lider u proizvodnji distributivnih, srednjih energetskih i specijalnih transformatora do 100 MVA i 170 kV, slijedi tradiciju dužu od 90 godina u proizvodnji elektrotehničkih proizvoda u glavnom gradu Hrvatske, Zagrebu.



Kroz trajno poboljšavanje proizvoda, ulaganje u informatičku tehnologiju, modernizaciju proizvodne opreme, edukaciju i motivaciju zaposlenika, primjenu sustava kvalitete, okoliša i zdravlja i sigurnosti na radu prema normama ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, i OHSAS 18001:2007, izražavamo privrženost principima održivoga razvoja i korporativne društvene odgovornosti.

Naša poslovna filozofija glasi: zadovoljni kupci naša su najbolja preporuka za buduće poslovanje. Naš cilj osigurati je našim klijentima potpunu i pouzdanu uslugu, od prvoga kontakta pa sve do isporuke proizvoda i, naravno, nakon toga. Pažljivo njegujemo individualnost u našoj kompaniji i činimo sve kako bismo razvijali i održavali profesionalnost u svim segmentima našega poslovanja.

Što se tiče zapošljavanja ljudskih potencijala prema potrebama tražimo inženjerska zanimanja strojarskog ili elektrotehničkog usmjerenja. Prijave za posao vrše se nakon objavljenih natječaja za potrebna radna mjesta prijavom na objavljeni natječaj.

Trenutno imamo 202 VSS zaposlenika, od toga su 79 zaposlenih strojarskog usmjerenja, a 75 elektrotehničkog.

Kontakt mail adresa za pitanja u svezi zapošljavanja je: [POSAO@KONCAR-DST.HR](mailto:POSAO@KONCAR-DST.HR)

A više o samome poduzeću možete naći na [WWW.KONCAR-DST.HR](http://WWW.KONCAR-DST.HR)



**KONČAR**  
**D&ST**



## **KONČAR-Mjerni transformatori d.d. (proizvodnja mjernih transformatora)**

Tvrtka KONČAR-Mjerni transformatori d.d. (KMT) jedno je od trgovačkih društava udruženih u poslovni sustav koncerna KONČAR-Elektroindustrija d.d., najvažnije i najveće hrvatske grupe pridruženih društava za projektiranje, proizvodnju, izgradnju, razvoj i servisiranje opreme i postrojenja na područjima energetike, transporta i industrije.

Društvo KMT pripada poslovnom području energetike, koje ujedno predstavlja “core business” cijele Grupe, a proizvodni program obuhvaća visokonaponske i sredjenaponske mjerne transformatore te transformatore specijalnih izvedbi i namjena.

Proizvodnja KMT-a odvija se poštujući sve relevantne standarde kvalitete, očuvanja okoliša i skrbi o zaštiti zdravlja radnika i sigurnosti na radu, a u izvedbama mjernih transformatora Društvo je u stanju odgovoriti na zahtjeve svih poznatih standarda koji se odnose na proizvod. Ovakav pristup rezultirao je respektabilnom referentnom listom kupaca i korisnika u preko 100 zemalja, u Europi, Africi, Australiji, Aziji i Americi. Potvrđuje to i rezultat o ostvarenim ukupnim prihodima od prodaje u 2017. godini u iznosu od 178,4 milijuna kuna, od čega je 86,4 %, odnosno 154,2 milijuna kuna ostvareno izvoznim plasmanima. Prošlu godinu tvrtka je završila s neto dobiti koja je iznosila 6 milijuna kuna.

Tvrtka je dobitnica mnogih priznanja, od čega kao najznačajnija izdvaja Zlatnu medalju za kombinirani transformator na svjetskoj izložbi inovacija u Bruxellesu, Nagradu za primijenjenu znanost RH, dvije nagrade na izložbama inovacija ARCA, Zlatnu kunu HGK-e za najuspješnije srednje trgovačko društvo 2012. godine, Zlatni ključ HIZ-a za ostvareni izvoz u Mađarsku 2007. te 2011. za najboljeg srednjeg izvoznika. Potrebno je naglasiti kontinuiranu aktivnu prisutnost stručnjaka u znanstvenim organizacijama IEC, IEEE, CIGRE i Centra za izvrsnost transformatora, te participiranje na međunarodnim skupovima.

Zahvaljujući stručnosti i sposobnosti 259 djelatnika, kao i iskustvima koje su u Društvu ostavili radnici čiji je cijeli radni vijek ili jedan njegov dio bio u KMT, danas je ime kompanije tržišno prepoznatljivo, a tvrtka percipirana kao pouzdan poslovni partner, odgovoran prema kupcima, zaposlenicima i društvenoj zajednici, koji prema svima nastupa primjećujući sve elemente poslovne etike.

**KONČAR-Mjerni transformatori d.d.**

**Josipa Mokrovića 10**

**10090 ZAGREB – SUSEDGRAD**

**tel: 01 / 3794 074; fax: 3794 040**

**e-mail: [davor.bakovic@koncar-mjt.hr](mailto:davor.bakovic@koncar-mjt.hr)**

**[www.koncar-mjt.hr](http://www.koncar-mjt.hr)**

**Predsjednik Uprave: Davor Baković, dipl. ing.**

**KONČAR**

Končar - Mjerni transformatori d.d.



**TRANSFORM EVERYDAY**



**Lorsel strojevi** je vodeća tvrtka u regiji u prodaji strojeva i alata za obradu lima. Pružatelj smo inteligentnih rješenja za automatizaciju u industriji obrade lima te integriranje rješenja u proizvodne procese.

Mi smo mladi, dinamični i profesionalni tim stručnjaka u svom poslu s poznatim dobavljačima i širokim krugom uspješnih kupaca i korisnika naših usluga. Prepoznatljivi smo po tome što uvijek dajemo sve najbolje od sebe uz maksimalnu angažiranost da svaki problem riješimo do kraja uz pažnju i razumijevanje. Uvijek smo spremni pomoći kupcima i kolegama. Kontinuirano i savjesno vodimo posao od upita do realizacije, te učinkovito nalazimo rješenja u nepredvidivim situacijama. Djelujemo na području Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Srbije, Slovenije, Makedonije i Kosova.

Zanimaju nas prije svega ljudi koji su sposobni ostvarivati izniman napredak u radu firme. Zbog toga na značajke karaktera, inteligencije i osobnosti stavljamo mnogo veći naglasak nego na stručno obrazovanje. Nudimo profesionalne i osobne programe treninge kao i rad u motivirajućem timu gdje je dobrodošla spremnost na preuzimanje odgovornosti.

Natječaji za radno mjesto **servisnog tehničara** otvoreni.

***Prihvati izazov i pridruži nam se i ti!***



Scan me



## OMCO

### LEADING MOULD MAKER TO THE GLASS WORLD



- + INŽENJERING** OMCO posедуje iskusni tim inženjera spremnih nositi se s bilo kojim projektom
- + MATERIJAL** OMCO posведуje dvije ljevaonice koje omogućuju fleksibilnu opskrbu kvalitetnim odljevima
- + TEHNOLOGIJA** OMCO posведуje sofisticiranu tehnološku opremu za proizvodnju širokog asortimana alata za ambalažno staklo
- + FLEKSIBILNOST** OMCO primjenjuje učinkovite proizvodne procese koji omogućuju brzu prilagodbu hitnim poslovima
- + KAPACITET** OMCO posведуje pet proizvodnih pogona dovoljnih kapaciteta za zadovoljavanje svih potreba tržišta

**T** +385 (0)49 327 327

**E** [omco.hr@omcomould.com](mailto:omco.hr@omcomould.com)



Petrokemija, d.d. je tvornica mineralnih gnojiva iz Kutine, koja proizvodi visokovrijedne proizvode i lider je na tržištu mineralnih gnojiva u Hrvatskoj i regiji. Među najvećim je industrijskim proizvođačima i izvoznicima u RH.



 Tehnologija proizvodnje

 Održavanje

 Logistika - Transport

 Ostala područja rada



QR kod – Petrokemija karijera  
<http://petrokemija.hr/kompanija/karijera>



RASCO, kao jedan od vodećih europskih proizvođača opreme za održavanje prometnica, svoj stalni rast temelji na investicijama u zaposlenike i suvremenu tehnologiju te prilagodbi tržišnim trendovima. Iz naših proizvodnih pogona svakodnevno izlaze neki od najsloženijih strojeva i sustava u ovom dijelu Europe, a koje su razvili i konstruirali naši inženjerski timovi: vozila, čistilice, pogonski te složeni elektronički i hidraulički sustavi. Uređaje i opremu izvozimo u gotovo 40 zemalja na 5 kontinenata te tako ostvarujemo više od 80% naših prihoda.



320 zaposlenika



50 inženjera  
u R&D-u i  
pripremi  
proizvodnje



Potpuni  
in-house  
proizvodni  
proces



Najsuvremeniji  
alati i  
tehnologije



Razvoj stručnih  
i poslovnih  
kompetencija



Kontinuirani  
investicijski  
ciklusi

U RASCO-u, uz savjete iskusnih mentora diplomirani inženjeri strojarstva, konstrukcijskog ili proizvodnog usmjerenja, imaju priliku raditi na izazovnim projektima koji uključuju cjeloviti proces – od ideje do gotovog proizvoda. Zbog toga naši zaposlenici vole svoj posao i neprestano predlažu nova rješenja kojima bi mogli dodatno unaprijediti izradu uređaja i strojeva te cjelokupno poslovanje.

Ako ste student konstrukcijskog ili proizvodnog usmjerenja, možete se prijaviti stručnu praksu na mail [ljudski.resursi@rasco.hr](mailto:ljudski.resursi@rasco.hr) ili za dodjelu stipendija slanjem svog životopisa, prijepisa ocjena i motivacijskog pisma na [stipendija@rasco.hr](mailto:stipendija@rasco.hr).



Rimac Automobili is a technology powerhouse, manufacturing electric hypercars and providing full tech solutions to global automotive manufacturers. Our teams develop and produce both hardware and software solutions for the Concept\_One and C\_Two as well as numerous public and confidential projects, thus positioning Rimac as a leader in the high-performance electric vehicle industry.

### MECHANICAL ENGINEERS

The Mechanical Engineer in the Battery Systems Engineering department has the exciting job of developing battery systems and subsystems for high-performance vehicles. The candidate for this role should have a genuine passion for engineering the best electric vehicles in the world. This role requires a good understanding of mechanical engineering.

### BATTERY SYSTEM ENGINEERS

The Battery Systems Engineering team collaborates closely with other departments and works on perhaps the most exciting automotive programs today. As a fast-moving company, we adopt new techniques and technologies on a regular basis so the candidate must be ready for continual learning and embracing new technologies.



Scan & Apply!





# FOCUSED ON THE FUTURE

In the energy industry, Saipem has been pushing technological boundaries for over 60 years.

That is how we became a leader in the onshore and offshore services sector.

Saipem brings distinctive competences in engineering and operations in harsh environments.

That is why we keep facing global challenges breaking the limits and setting new standards.

[WWW.SAIPEM.COM](http://WWW.SAIPEM.COM)







stYpe je domaća tehnološka tvrtka koja je ujedno i globalni lider u proizvodnji 'camera tracking' opreme.

stYpe grupa dizajnira, proizvodi i plasira sofisticirane high-tech proizvode za televizijske kuće. Naša tehnologija nezaobilazni je dio elektroničke opreme na brojnim kulturnim događanjima poput **Superbowl-a**, **svjetskih nogometnih prvenstava**, **Eurovizije**, **UFC-a**, **League of Legends** te brojnih drugih sportskih i kulturnih događanja u produkciji vodećih TV postaja kao što su **BBC**, **MTV**, **FOX** i **CNN**.

Zadnjih osam godina svojim proizvodima konstantno pomičemo granice u TV industriji te doprinosimo popularizaciji 'Augmented Reality' i 'Virtual Reality' efekata u televizijskim prijenosima.

Neke od naših radova možete vidjeti na sljedećem linku:  
<https://stype.tv/our-work/>

Kadrovi koje najčešće tražimo su:

- inženjeri za međunarodnu podršku na terenu
- tehničari u proizvodnji
- CNC operateri

Postanite građanin 'Virtualne Republike Stype' te koračajte zajedno s nama VR/AR svijetom! Uz to, posjetite i brojna mjesta diljem ne-virtualnog svijeta, te gradite svoje znanje u najvećim TV kućama na planetu Zemlji!

Javite nam se na: [jobs@stype.tv](mailto:jobs@stype.tv)  
[www.stype.tv](http://www.stype.tv)

Attracting Tomorrow



## TDK CROATIA

Manufacturing presence with  
SELK d.d.

TDK Grupa je globalni lider u razvoju i proizvodnji širokog spektra visoko sofisticiranih elektroničkih komponenti, modula i sustava, s primarnim fokusom na IT industriju, automobilske industrije i konzumnu elektroniku.

Tvrtka SELK d.d., sa sjedištem u Kutini, zadnjih 20 godina u svojstvu podizvođača za TDK Grupu proizvodi čitav niz elektroničkih komponenti poput varistora i višeslojnih piezo aktuatora.

Na lokaciji u Kutini koristimo najmoderniju dostupnu opremu kroz cjelokupan proces proizvodnje od robotike, automatske optičke kontrole, preko računalno upravljanih strojeva za precizno brušenje, screen printing do korištenja proizvodnih područja koja zahtijevaju posebno čistu atmosferu „Clean rooms“

Svi naši proizvodni procesi, u cijelosti su usklađeni sa strogim zahtjevima automobilske industrije.

IATF 16949 - ISO 9001 - ISO14001 - ISO 50001 - RBA

### • TDK OPORTUNITY

Zapošljavamo oko 700 radnika, među kojima je značajan broj inženjera posvećenih kreiranju novih tehnologija i najsuvremenijoj proizvodnji na tržištu. Njihove ideje i predanost kvaliteti te visokim zahtjevima tržišta temelj su našeg uspjeha.

### • KORPORATIVNA KULTURA

Njegujemo kulturu sustavnog ulaganja u obrazovanje te profesionalnog i osobnog razvoja svojih zaposlenika, gdje svaki inženjer prolazi kroz matricu definiranih školovanja na razini TDK Grupe. Našim inženjerima osiguravamo da razvijaju svoje profesionalne kompetencije i sami kreiraju svoj razvojni put uz jasno definirane ciljeve i mogućnosti napredovanja.

### • STEM STIPENDIJE I PRAKSE

Prijavi se za stipendiju i priključi se timu vrhunskih stručnjaka !

Detalje natječaja potraži na: [www.selk.hr](http://www.selk.hr).

Come & Join the Team !

[ljudski-resursi.kt@tdk-electronics.tdk.com](mailto:ljudski-resursi.kt@tdk-electronics.tdk.com)

STRUČNO USAVRŠAVANJE  
DODATNO OBRAZOVANJE

PROGRAMER ZA CNC GLOBANJE  
OPERATER NA CNC GLOBANJU  
KOMERCIJALIST

**Pridruži se našem timu!**



**TEH-CUT** d.o.o.

Tvrtka TEH-CUT d.o.o. osnovana je 1991. godine te posluje u djelatnosti proizvodnje specijalnih alata za tlačni lijev aluminija, te injekcijsko prešanje polimera gdje je vodeća srednje velika tvrtka u segmentu alatničarstva za globalne klijente iz auto i avioindustrije.

Tvrtka se profilirala kao pouzdan i fleksibilan partner koji isporučuje rješenja po mjeri svojih klijenata, pri tome se ističe visokim standardima kvalitete, suvremenom tehnologijom, te potrebnim znanjima i ekspertizama.

Zahvaljujući našem inovativnom pristupu i ulaganju u tehnološki razvoj i automatizaciju omogućujemo mladim stručnjacima da usavrše svoje potencijale radom u tehnološki kompleksnom procesu.

Tvrtka ima stalno otvorene natječaje za radno mjesto CAM tehnologa, CAD konstruktora i CNC operatera. Također, nudimo mogućnost odrađivanja stručne prakse, te izrade završnih i diplomskih radova.

Svi zainteresirani se mogu prijaviti slanjem svog životopisa na e-mail ili ispunjavanjem prijave na linku koji se nalazi na dnu stranice.

**Pridruži se našem timu!**

**TEH-CUT d.o.o.**

Samoborska cesta 145,  
10090 Zagreb, Hrvatska  
Tel.: + 385 1 3440 900

E-mail: [posao@teh-cut.hr](mailto:posao@teh-cut.hr)

<https://www.teh-cut.hr/prijava-za-posao/>

**TEH-CUT**  
Your Partner for  
Tooling Solutions



# Tehnix®



## EKO INDUSTRIJA DONJI KRALJEVEC - HRVATSKA

PROJEKTIRAMO, PROIZVODIMO, SERVISIRAMO,  
ODRŽAVAMO OPREMU I STROJEVE ZA  
**ZAŠTITU OKOLIŠA**



**EKO  
TVORNICE**

PRELOG  
ZAGREB

**MO-BO-TO**  
POTPUNA RECIKLAŽA OTPADA  
TEHNIX ECO INDUSTRY  
KRUŽNA EKONOMIJA

ZNANJE • INOVACIJE • ISKUSTVO • TEHNOLOGIJA  
• SAVJETUJEMO • PROJEKTIRAMO •  
• PROIZVODIMO •



# 2019



ZADOVOLJAN KUPAC JE NAŠ INTERES



**Kompanija Vertiv** se bavi dizajnom, proizvodnjom i montažom datacentara kao kompletnih infrastrukturnih rješenja, a posebna specijalnost su nam modularna rješenja.

Govoreći o samj tehnčkoj starni projekata, timovi angažirani na projektima su multidisciplinarni, ali najčešći kadar koji tražimo su, uz elektrotehničare, inženjeri strojarstva.

Inženjeri strojarstva su na projektima podijeljeni na dvije discipline: jedni koji se bave metalnim konstrukcijama i drugi koji se bave klimatizacijom. Objje discipline su nam jednako važne, i tipično ćemo na svakom projektu imati zastupljene objje discipline.

Također radne aktivnosti mogu imati dva smjera – projektiranje (Design engineering team) i inženjerska podrška u tvornici i na krajnjoj lokaciji (Manufacturing and Deployment engineering team). Dok je „design engineering“ prije svega uredski posao uz povremena poslovna putovanja, „deployment engineering“ projekt prati od faze u našem montažnom pogonu u Mokricama pored Oroslavlja, do odlaska na teren u inozemstvo gdje je prvenstvena uloga koordinacija raznih instalatera (podizvođača) kako bi se projekt finalizirao uz vrhunsku razinu kvalitete. Često ih zovemo naši „problem solveri“

i oni otprilike četvrtinu ukupnog vremena godišnje provedu na terenu u inozemstvu.

Tehničku pozadinu inženjera strojarstva također imaju i Kontrolori kvalitete, koji rade u tvornici u Mokricama i također na terenu u inozemstvu. Njihov posao je fokusiran na osiguravanje pridržavanja izuzetno visokih standarda kvalitete metalnih konstrukcija / klimatizacije.

U širem kontekstu, strojari su kod nas angažirani i na različitim poslovima vezanima uz dobivanje projekata i tehničku prodaju. Tako mamo Pre-Sales inženjere koji rade na konceptualnim varijantama ponuda za potencijalne kupce, te je u njihovom radu malo veći naglasak na direktnoj komunikaciji sa kupcima. Također, Application Engineer su inženjeri koji velik dio svog vremena provode na poslovnim putovanjima u komunikaciji s kupcima, skupa sa tehničkom prodajom, gdje u detalje komuniciraju tehničko rješenje sa klijentom.

\*Iako nemamo uvijek otvorene pozicije, volimo konstantno biti u kontaktu sa kandidatima, tako da ćemo uvijek zaprimiti otvorene prijave koje onda možemo razmotriti kada nam se otvori odgovarajuća pozicija.

Prijaviti se može na ispod navedene email adrese:

- [posao@vertiv.com](mailto:posao@vertiv.com)
- [ivan.jovic@vertiv.com](mailto:ivan.jovic@vertiv.com)



## CONNECT to the Future YAZAKI EUROPE LIMITED

Yazaki korporacija, osnovana 1929. kao prvi japanski proizvođač automobilskih kablovskih sustava, danas zapošljava više od 300.000 ljudi u 46 zemalja svijeta.

U automobilskom sektoru, asortiman proizvoda uključuje kablove, priključne sustave, elektromehaničke komponente, senzore i zaslone. Yazaki je započeo svoje inženjerske aktivnosti u Zagrebu 1999. kao podružnica. Početni fokus na dizajnu i razvoju, izgradnji prototipova, testiranju i validaciji raznih automobilskih komponenti, uključujući konektore i terminale i sučelja za niskonaponsku primjenu, tijekom godina proširen je na visokonaponske komponente, automobilske podatkovne veze i napredno inženjerstvo.

Aktivnosti vezane uz dizajn, testiranje i validaciju proizvoda, izradu prototipova kao i aktivnosti vezane uz napredno inženjerstvo u konstantnom su rastu.

### **Poveži se s nama!**

Yazaki se želi povezati s najboljim performerima, s talentima visokog potencijala, koji su zainteresirani za:

- ▶ Multimedijске komunikacijske sustave
- ▶ Visokonaponsku elektroniku i ožičenje
- ▶ Visokonaponske i niskonaponske sustave vozila
- ▶ Povezivanje podataka – RF i optičke komunikacije i elektromagnetska kompatibilnost (EMC)

Kao „Employer of choice”, Yazaki nudi izazovnu, globalnu, poslovnu priliku u performansama vođenom radnom okruženju koje prepoznaje i nagrađuje doprinos zaposlenika. U Yazakiju ćete dobiti priliku da se pridružite jednoj od vodećih kompanija na tržištu kablovskih, električnih i podatkovnih proizvoda i rješenja.

Povežite se s nama i povežite se s budućnosti! Sada je pravo vrijeme za sudjelovanje u neviđenim promjenama u automobilskoj industriji vođenima naprednom mobilnošću.

**Ako želite biti dio Yazaki tima, možete provjeriti trenutno otvorena radna mjesta ili poslati otvorenu zamolbu na sljedeću adresu:**

[www.yazaki-europe.com/career/job-offers](http://www.yazaki-europe.com/career/job-offers)





Sveučilište u Zagrebu  
Fakultet strojarstva i brodogradnje  
Ivana Lučića 5, Zagreb  
[www.fsb.unizg.hr](http://www.fsb.unizg.hr)  
[100.fsb.hr](http://100.fsb.hr)  
[facebook.com/fsb.unizg.hr](https://facebook.com/fsb.unizg.hr)